

**PANDUAN PROGRAM  
PENGEMBANGAN KEILMUAN GURU BESAR  
BAGI DOSEN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA  
TAHUN ANGGARAN 2017**



Disusun oleh:  
Tim Sekretariat Wakil Rektor I  
Universitas Negeri Yogyakarta

**UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA  
2017**

**PANDUAN PROGRAM PENGEMBANGAN KEILMUAN GURU BESAR  
BAGI DOSEN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA  
TAHUN ANGGARAN 2017**

**A. Latar Belakang**

Guru besar atau profesor adalah jabatan fungsional tertinggi bagi dosen yang masih mengajar di lingkungan satuan pendidikan tinggi (UU No 14 Tahun 2015). Selain itu ditegaskan bahwa profesor memiliki kewajiban khusus menulis buku dan karya ilmiah serta menyebarluaskan gagasannya untuk mencerahkan masyarakat. Oleh karenanya profesor dituntut memiliki keahlian spesifik yang sangat berguna bagi pengembangan keilmuan maupun bagi penyelesaian masalah bangsa.

Guru besar memiliki peran strategis dalam memajukan institusi khususnya perguruan tinggi baik dalam hal pengembangan keilmuan, pembimbingan dosen dalam lingkup bidang keilmuan, serta pembimbingan mahasiswa dalam penyelesaian studi. Untuk meningkatkan peran guru besar sesuai tugas pokok dan fungsinya, roadmap pengembangan keilmuan guru besar menjadi tuntutan yang tidak terelakkan. Oleh karenanya fasilitasi pengembangan keilmuan guru besar merupakan langkah strategis yang perlu dilakukan.

Ketersediaan roadmap pengembangan keilmuan guru besar memiliki peran sangat penting baik bagi institusi, *stakeholders*, guru besar yang bersangkutan, sejawat, dosen junior, maupun mahasiswa. Institusi sangat berkepentingan terhadap roadmap pengembangan keilmuan guru besar dalam upaya pengembangan keilmuan, pemetaan dan peningkatan kualifikasi sumberdaya, pembinaan dosen junior, dan penguatan kapasitas institusi. Keberadaan roadmap pengembangan keilmuan guru besar akan memudahkan *stakeholders* dalam menjalin kerjasama yang tepat sesuai dengan bidang keahlian guru besar. Bagi guru besar sendiri, keberadaan roadmap pengembangan keilmuan merupakan pendorong sekaligus pengarah bagi guru besar yang bersangkutan untuk konsisten meniti bidang ilmu yang ditekuninya sehingga menghasilkan karya unggulan yang memiliki kamanfaatan tinggi bagi

perkembangan ilmu dan masyarakat. Roadmap pengembangan keilmuan guru besar akan memudahkan bagi dosen junior untuk mengembangkan keilmuan yang sesuai dibawah bimbingan guru besar. Demikian halnya dengan mahasiswa yang dapat memilih pembimbing sesuai bidang masing-masing.

Saat ini UNY memiliki sejumlah 64 guru besar aktif dari jumlah total 986 orang dosen PNS. Dalam upaya mewujudkan visi UNY menjadi universitas kependidikan kelas dunia, keberadaan roadmap pengembangan keilmuan guru besar merupakan salah satu tuntutan yang tidak terelakkan. Melalui roadmap tersebut akan lahir penelitian-penelitian maupun kajian-kajian ilmiah, akan lahir artikel-artikel yang diterbitkan dalam jurnal internasional bereputasi, akan lahir pula peneliti-peneliti profesional melalui proses kolaborasi, akan lahir pula guru besar baru sebagai generasi penerus. Demikian halnya keberadaan roadmap pengembangan keilmuan guru besar akan berdampak pada peningkatan kualitas penelitian mahasiswa dan percepatan studi mahasiswa baik program diploma, sarjana, maupun pascasarjana.

## **B. Tujuan**

1. Mempetakan keilmuan guru besar dalam lingkup UNY sekaligus memfasilitasi regenerasi keilmuan guru besar.
2. Mengembangkan roadmap pengembangan keilmuan guru besar
3. Mengembangkan roadmap penelitian dan publikasi dalam lingkup keahlian guru besar diikuti dengan roadmap pengembangan dosen dan mahasiswa dalam bimbingan guru besar
4. Meningkatkan publikasi ilmiah dalam jurnal internasional bereputasi
5. Meningkatkan jumlah guru besar baru di bawah bimbingan guru besar peserta program

## **C. Peserta Program dan Kriteria Pengusul**

Peserta program fasilitasi pengembangan keilmuan guru besar adalah semua guru besar aktif dalam lingkup Universitas Negeri Yogyakarta. Dalam proses usulan maupun pelaksanaan program, pengusul melibatkan minimal dua (2) orang dosen dalam lingkup bidang keahlian dan tiga (3) orang mahasiswa (S1 dan/atau Pascasarjana).

#### **D. Hasil yang Diharapkan**

Hasil yang diharapkan dari kegiatan ini adalah dokumen rencana pengembangan keilmuan guru besar yang berisi antara lain:

1. Deskripsi profil guru besar untuk dipublikasikan baik dalam bentuk cetak maupun secara elektronik dengan diunggah di website uny.
2. Kajian mutakhir perkembangan keilmuan dalam lingkup bidang ilmu guru besar yang bersangkutan (pengusul)
3. Roadmap pengembangan keilmuan guru besar
4. Rancangan penelitian dalam kurun waktu 5 tahun ke depan yang melibatkan dosen sejawat/dosen bimbingan guru besar, dan mahasiswa
5. Rencana publikasi dan HAKI

#### **E. Besaran Dana dan Komponen Pembiayaan**

Tersedia 32 paket pendanaan fasilitasi pengembangan keilmuan guru besar. Masing-masing paket didanai sebesar Rp20.000.000. Usulan dan penggunaan keuangan mengacu kepada Standar Biaya Masukan (SBM) yang diterbitkan Kementerian Keuangan, dan Standar Biaya Umum (SBU) yang berlaku di UNY. Komponen pembiayaan yang dapat dialokasikan mencakup:

1. Belanja bahan
2. Honorarium pelaksana kegiatan (bukan honorarium atau gaji yang bersifat rutin atau kepanitiaan)
3. Biaya perjalanan
4. Biaya rapat, workshop, *Focuss Group Discussion* (FGD)
5. Biaya lain-lain yang bukan belanja modal

#### **F. Struktur dan Sistematika Penulisan Proposal**

Proposal disusun dengan struktur dan sistematika sebagai berikut.

Sampul (Lampiran 1)

Halaman Pengesahan (Lampiran 2)

Daftar Isi

A. Pendahuluan

1. Latar Belakang
2. Tujuan

- B. Rencana Kegiatan (berisi rancangan kegiatan yang akan dilakukan dalam upaya menghasilkan target luaran yang diharapkan. Kegiatan dapat berupa diskusi, *focuss group discussion*, DACUM, mendatangkan ahli/pakar/praktisi, seminar, dan sejenisnya)
- C. Jadwal Kegiatan
- D. Personalia
- E. Rencana Penggunaan Anggaran
- F. Daftar Pustaka
- G. Lampiran: Curriculum Vitae

## **G. Struktur dan Sistematika Penulisan Laporan**

Sampul (Lampiran 1)

Halaman Pengesahan (Lampiran 2)

Daftar Isi

A. Pendahuluan

1. Latar Belakang
2. Tujuan

B. Hasil Kegiatan

1. Profil Guru Besar
2. Analisis Perkembangan Keilmuan Bidang..... (berisi analisis kritis perkembangan keilmuan bidang keahlian, isu-isu strategis, isu kontemporer, dan prediksi perkembangan keilmuan sebagai dasar dalam menentukan roadmap pengembangan keilmuan)
3. Roadmap Pengembangan Keilmuan Bidang .....
4. Rencana Penelitian lima tahun kedepan(mandiri dan kelompok dengan melibatkan dosen dan mahasiswa)
5. Rencana publikasi dan HAKI

C. Penutup (berupa kesimpulan, saran, dan rekomendasi)

D. Daftar Pustaka

E. Lampiran

## **H. Jadwal Pelaksanaan Kegiatan**

1. Sosialisasi 31 Juli s.d. 5 Agustus 2017
2. Unggah Proposal: 7 Agustus 2017 s.d. 16 Agustus 2017
3. Seleksi Proposal: 18 Agustus 2017
4. Pengumuman: 22 Agustus 2017
5. Pelaksanaan: 22 Agustus s.d. 21 Oktober 2017
6. Presentasi Hasil: 24 Oktober 2017
7. Pengumpulan Laporan: 30 Oktober 2017

## **I. Pengiriman Proposal**

1. Usulan proposal diupload ***aep.uny.ac.id*** paling lambat tanggal 16 Agustus 2017 pukul 24.00 WIB
2. Warna cover/sampul sesuai warna bendera masing-masing fakultas.

**Lampiran 1. Format Usulan/Proposal**

**a. Format Sampul Muka (Cover)**

**PROPOSAL**  
**PENGEMBANGAN KEILMUAN GURU BESAR**  
**TAHUN ANGGARAN 2017**



Oleh:

Ketua Pengusul  
Anggota

(Lengkap dengan gelar dan NIDN)

**Fakultas Pengusul**  
**UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA**  
**TAHUN 2017**

**b. Contoh Halaman Identitas dan Pengesahan**  
**HALAMAN PENGESAHAN**  
**PROPOSAL PENGEMBANGAN KEILMUAN GURU BESAR**

---

1. Nama Program :  
 2. Ketua Pengusul :  
     a. Nama Lengkap :  
     b. NIP/NIDN :  
     c. Jabatan Fungsional :  
     d. Bidang Keahlian :  
     d. Fakultas/Jurusan/Prodi :  
  
     e. No Telpon/HP :  
     f. e-mail :

3. Dosen yang terlibat

No	Nama	NIDN	Prodi

4. Mahasiswa yang terlibat

No	Nama	NIDN	Prodi

5. Jumlah Usulan Dana :

Mengetahui:  
 Dekan

Yogyakarta,.....2017  
 Ketua Pengusul.

Nama lengkap  
 NIP.

Nama Lengkap.  
 NIP.